

Утверждаю:

« » _____ 2017г.

Директор МБОУ «СОШ №2»

_____ И.Ю. Болтикова

Согласовано:

« » _____ 2017г.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ А.О.Донгруппова

Положение

**о распределении выплат стимулирующего
характера работникам
МБОУ «СОШ № 2» г.Элисты**

1. Общие положения

1.1. Положение «О стимулирующих выплатах» работникам МБОУ «СОШ № 2» (далее - Положение) определяет виды стимулирующих выплат, порядок их установления работникам МБОУ «СОШ № 2» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Стимулирующие выплаты назначаются на основании анализа качества и эффективности труда работников по критериям, отражающим основные приоритетные направления функционирования и развития системы образования г. Элисты, и находятся в прямой зависимости от результативности их профессиональной деятельности и факторов, выделяющих особенности конкретного работника среди остальных.

1.5. К стимулирующим выплатам работникам Учреждения относятся выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы
- за образцовое качество выполняемых работ
- за выполнение особо важных и сложных заданий
- за особые достижения в учебно-воспитательном процессе
- за высокую исполнительскую дисциплину, качественное ведение школьной документации
- по итогам календарного (учебного) года
- по итогам подготовки школы к новому учебному году
- к государственным, профессиональным праздникам
- к юбилейным датам

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет:

- 1) стимулирующей части фонда оплаты труда;
- 2) фонда экономии заработной платы образовательного учреждения;
- 3) средств профицита по окончании календарного года.

2. Порядок и условия распределения выплат стимулирующего характера

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера за качество и результативность профессиональной деятельности осуществляет выборный (выбирается на общем собрании коллектива) совещательный орган – экспертная комиссия в составе 7 человек, включающих представителей администрации, ПК, педагогического коллектива.

Состав экспертной комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

Члены комиссии избирают из своего состава председателя и секретаря.

2.2. В рамках внутришкольного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы учителя, в которой учтены стимулирующие выплаты.

2.3. Комиссия для определения стимулирующих выплат собирается ежемесячно, в конце месяца.

2.4. Материалы на заседание комиссии предоставляются его членам за неделю до назначенного дня заместителями директора по УВР и ВР, руководителями МО.

2.4. На заседании комиссии должно присутствовать не менее 2/3 состава комиссии, утвержденного приказом руководителя учреждения.

2.5. Размер стимулирующего фонда устанавливается в следующем соотношении: не менее 70% - учителям, не более 30 % - работникам по штатному расписанию.

2.6. Величина размера стимулирующего фонда учителям – 70% распределяемого фонда стимулирования.

- 2.7. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.
- 2.8. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Окончательное решение принимается руководителем учреждения при обязательном согласовании с выборным профсоюзным органом и в 3-дневный срок после оформления протокола утверждается приказом руководителя.
- 2.9. Приказ об утверждении решения о распределении выплат стимулирующего характера доводится до сведения работников в недельный срок.
- 2.10. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам работник учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.
- 2.11. Ежемесячные стимулирующие выплаты не носят постоянного характера, не гарантированы и зависят в первую очередь от результатов и качества работы.
- 2.12. Размеры ежемесячных выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.
- 2.13. Размеры поощрительных выплат устанавливаются в баллах к окладу, общий объем всех выплат для каждого работника максимальным размером не ограничивается. Стоимость балла определяется как отношение общей фонда стимулирующей части на месяц к общей сумме баллов, набранных всеми сотрудниками школы. Расчет стоимости балла стимулирующей части ФОТ рассчитывается производится ежемесячно, утверждается комиссией. Поощрительные выплаты работникам устанавливаются в соответствии с критериями, указанными в пунктах настоящего Положения (Приложение 1). По решению комиссии могут быть установлены дополнительные критерии установления надбавок и доплат.

3. Расчет стимулирующих выплат

- 3.1. Каждому критерию присваиваются баллы согласно шкале оценки качества труда педагогических работников Учреждения.
- 3.2. Нижний предел количества баллов, за которые стимулирующие выплаты не производятся составляет 5 баллов.
- 3.3. Для определения размеров стимулирующих выплат определяется стоимость одного балла шкалы оценки (СОБ) по формуле:

$СОБ = СЧФОТ/МБУ$, где

СЧФОТ – стимулирующая часть месячного фонда оплаты труда;

МБУ – сумма максимально возможных баллов учителей в соответствии со шкалой оценки качества труда педагогических работников.

- 3.4. Размер стимулирующей выплаты учителю (PCY) определяется по формуле:

$PCY = СОБ/ФБУ$, где

СОБ - стоимость одного балла

ФБУ - фактические баллы учителя в соответствии с критериями и шкалой оценки качества труда педагогических работников.

4. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

- 4.1. В случае наложения дисциплинарного взыскания, связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций,

стимулирующие выплаты уменьшаются на стоимость одного балла на период со времени издания приказа о наложении взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

4.2. В случае травматизма учащихся на уроках, во внеурочной деятельности, во время проведения которой ответственность за жизнь и здоровье, учащихся была возложена на данного педагога, стимулирующие выплаты отменяются сроком на 6 месяцев.

4.3. В случае наложения дисциплинарного взыскания, не связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты отменяются на период со времени издания приказа о наложении взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

4.4. Снятие ежемесячных выплат определяется по следующим причинам:

- окончание срока действия стимулирующих выплат;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которую были определены надбавки;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены надбавки;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительных причин, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе, и т.д.)

4.5. Все случаи депремирования, снижения или отмены стимулирующих выплат рассматриваются руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

5. Критерии и шкала оценки качества труда работников учреждения

Основание для стимулирования	Категории работников	Критерии	Количество баллов	Периодичность выплат
Достижения учащимися в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Учитель, преподаватель	1. Результаты ЕГЭ: качество знаний по обязательным предметам русский язык, математика и предметам по выбору, ОГЭ 50 % - 59 % 60 %-69 % 70 % - 79 % 80 % - 89 % 90 % - 100 %	6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	На следующий учебный год
Позитивные результаты внеурочной деятельности учащихся по учебным предметам	Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования	3. Участие в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня победителей и призеров)	Участие-1 балл, победа- 2 балла (место на уровне ОУ) – разовые. Победа - 5 баллов, призовое 4 -балла (место на муниципальном уровне). Победа-7 баллов, призовое – 6 баллов (место на региональном	В течении учебного года

		уровне)	
		4. За разработку и оформление олимпиадных работ по предмету	7 баллов Разовые
		5. Проверка олимпиадных работ по предмету	3 балла Разовые
		6. Участие в дистанционных олимпиадах по предмету (не зависимо от количества учащихся).	Победа-3 балла, диплом (сертификат)- 2 балла Разовые по предмету
		7. Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	За участие-2 балла Победа - 3 балла (место на уровне ОУ), призер-2 балла победа- 4 балла (место на муниципальном уровне), призер-3 балла победа - 5 балла (место на региональном уровне), призер-4 балла Разовые
		8. Участие учащихся в соревнованиях (за одного, команда), конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня победителей и призеров)	За участие-2 балла. Победа - 3 балла (место на уровне ОУ), призер-2 балла Победа- 4 балла (место на муниципальном уровне), призер-3 балла Победа - 5 балла (место на региональном уровне), призер-4 балла Разовые В течении учебного года
		9. Наличие публикаций работ, учащихся в периодических изданиях, сборниках, журналах (в зависимости	Наличие публикаций на муниципальном уровне – 2 балла, Разовые

		от уровня)	наличие публикаций на региональном уровне – 3 балла	
Участие педагога в методической, научно-исследовательской работе	Педагогические работники	10. Реализация ФГОС, второго поколения, отслеживание результатов обучения, ведение портфолио, учащихся класса.	2 балла	Разовая выплата, на основании приказа.
		11. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выставок.	2 балла	
		12. Участие в организации, проведении конференций, семинаров, «круглых столов».	На уровне ОУ – 2 балла, на муниципальном уровне – 3 балла, на региональном уровне – 4 балла	
		13. Участие в предметных неделях и внеклассных мероприятиях в ОУ.	Урок-4 балла, внеклассное мероприятие- 3 балла.	
		14. Выступления на заседаниях педагогического совета Учреждения.	2 балла	Разовая.
		15. Наличие публикаций педагога в СМИ	муниципального уровня – 1 балл регионального уровня – 2 балла всероссийского уровня – 3 балла	Разовая, за каждую публикацию
		16. Участие в инновационной и экспериментальной работе, наличие авторских разработок	2 балла	В течении учебного года.
		17. Работа с одаренными, слабоуспевающими учениками	2 балла	По полугодю (при наличии оформленных материалов).
		18. Руководство проектно-исследовательской деятельностью учащихся.	3 балла	Разовая, по итогам выполнения работы.
		19. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального	Победа- 3 балла, призовое-2 балла (место на	В течении учебного года.

		мастерства	муниципальном уровне) победа-5 баллов, призовое-4 балла (место на региональном уровне)	
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности <u>классного руководителя</u>	Соцпедагог, педагог-психолог, классный руководитель	20. Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	2 балла	В течении учебного года
		21. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	отсутствие – 2 балла снижение количества – 1 балл	По полугодиям
		22. Охват учащихся горячим питанием.	100%-4 балла, 50%-2 балла	Ежемесячно, в течении учебного года.
		23. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих	Отсутствие-2 балла, снижение-1балл	По четвертям
Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	Педагогические работники	24. Ведение электронного дневника.	2 балла	По четвертям
		25. Использование в учебно- воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, театр, лаборатория, библиотека и др. за пределами ОУ)	2 балла	Единовременн о, при наличии приказа.
		26. Ведение профильного обучения. Ведение элективных курсов.	2 балла	В течение года
Иные основания	Педагог-психолог, учитель-логопед	27. Открытые уроки, семинары, выступления, повышающих имидж школы.	На уровне ОУ – 1 балл, на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 5 баллов	Разовая, по итогам выполнения работы.
		Педагоги	28. Признание высокого профессионализма учителя (наличие грамот, дипломов, благодарственных писем и т.д.)	На уровне ОУ – 1 балл, на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 3 балла
	29. За участие в проведении ЕГЭ, ОГЭ, (организаторы,		1 балл (за каждый экзамен).	На период выполнения работы, при

		сопровождающие).		наличии приказа.
		30. За непрерывный педагогический стаж (10,20,30,40,50 лет)	5 баллов	Разовые выплаты
		31. За практическое превышение количества обучающихся в классе (сверхнормативная наполняемость, более 24 учащихся).	2 балла	По четвертям, в течении учебного года.
		32. Апрельский учет.	3 балла	Разовые выплаты
	Муз. рук-ль, учитель физ-ры, учитель	33. Участие в работе творческих групп, проведение мероприятий.	2 балла (за каждое мероприятие)	На период выполнения работы, при наличии приказа.
	Бухгалтерская служба	34. Отсутствие обоснованных претензий на работу бухгалтерии со стороны подразделений и работников школы.	3 балла	По квартально
		35. Отсутствие бухгалтерских ошибок по ведомым направлениям. Исполнение сметы расходов по управлению. Своевременная подготовка и сдача планов и отчетов.	3 балла	По квартально
	Секретарь-документовед	36. Отсутствие обоснованных претензий на работу со стороны подразделений и работников школы.	3 балла	По квартально
		37. Своевременная подготовка и сдача планов и отчетов.	3 балла	По квартально
	Библиотекарь	38. Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы.	3 балла	Разовые, при наличии приказа.
		39. Проведение библиотечных уроков с учащимися образовательного учреждения.	3 балла	Разовые, при наличии приказа.

	Сторож, завхоз (зам. по АХЧ)	40. За сохранность вверенного имущества	3 балла	По итогам инвентаризации, разовые.
	Дворник	41. За озеленение территории.	3 балла	По квартально
	Уборщик служебных помещений, дворник	42. За качественное, добросовестное и оперативное исполнение работы по содержанию помещений и туалетных комнат в соответствии с СанПиНа (генеральная уборка)	3 балла	По итогам четверти, разовые.
	Электрик	43. Эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности.	3 балла	Разовые
	Гардеробщик	44. За интенсивность работы в зимний период.	3 балла	По итогам полугодия, разовые.
	Все категории работников	45. Участие в проведении ремонтных работ, подготовка к новому учебному году.	Капитальный ремонт-2 балла, косметический- 1 балл	Разовые выплаты
		46. Премияльные выплаты в течение года.	Исходя из финансовых возможностей учреждения	
		47. Выполнение разовых поручений, не связанных с основной деятельностью.	2 балла	
	Педагоги	48. Работа в ЛДП: начальник воспитатель (без штрафных санкций)	5 баллов 3 балла	
		49. Проведении консультаций по предмету.	2 балла	По полугодиям, по предоставлению документации (журнал, план).
	Классный руководитель	50. Посещаемость родителей общешкольных собраний (присутствие родителей от класса 5 и более человек)	2 балла	Разовая, по итогам выполнения работы.

